

<診療業務体制関係>

2025.5

○業務内容

(1) 勤務に関すること

勤務日 土・日・祝 年末年始(12/31～1/5)を除く日

勤務時間 原則 8:30～17:00 (休憩 12:15～13:00)

(2) 外来・病棟に関すること

一般内科外来診療(新患・再診)

病棟管理については、一般内科を基本としています。

3階に介護老人保健施設(小規模型)を併設しております。

<外来>

受付 午前 8:30～11:00 午後 13:00～16:30

診察 午前 9:00～12:00 午後 13:00～17:00

診療体制【常勤医3人 非常勤1人の場合】

※2025年5月末現在、常勤医1名、非常勤1名となっています。

			月	火	水	木	金
内 科	午前	外来	A	D	A	B	C
		訪問	B	A・C	B	A	A
	午後	外来	B	C	休診	循環器 (出張医)	D
		訪問	A・C	A・B	—	B・C	A～C (初回)
整形外科	午前		出張医	—	—	出張医	—
	午後		出張医	—	休診	—	—

○外来は、半日を1コマとして、2コマ担当しています。

○病棟は、外来・訪問以外で対応しています。

○ドック・健診は、外来担当以外の医師が担当(変更あり)

○介護老人保健施設 入院中の主治医が引き続き担当します。

○巡回診療:川端地区の会場で月1回診療を行います。

(3) 訪問等診療に関すること

由仁・栗山・長沼町を対象地区とし、24時間、365日の往診体制をとっています。

実績:在宅84名、施設65名 計149名 往診:23回(2025年3月)

※施設は、サ高住・有料老人ホーム・グループホーム

看取り 31人(2024年度) 45人(2023年度) 45人(2022年度)

訪問体制:医師+ドライバー兼在宅診療アシスタントまたは看護師兼ドライバー

(4) 人間ドック・健康診断等に関すること

企業健診、人間ドック

予防接種（肺炎球菌、インフルエンザ、新型コロナほか）
学校関係（就学前児童の健診） ・ 産業医（企業等の健康管理）

（５）救急対応に関すること

一次救急が中心、手術は行っておりません。対応が出来ない場合は、中核病院の
岩見沢市立総合病院や千歳・恵庭・札幌に搬送。

令和６年度 145 件（時間内 47 件、休日・時間外 98 件）

（６）特養施設への往診

現在の担当医師が継続して実施する予定です。

（７）当直・日直に業務に関すること

平日（月～木）：概ね週 1～2 回

週末（金～日）：金曜から月曜朝までの通しの当番を 1～2 か月に 1 回

それ以外は、出張医が対応します。

祝祭日：連休を除き、常勤医が対応します。

<在宅待機>

訪問診療の 24 時間往診を常勤医が交代で対応しています。

ファーストコールは看護師が対応し、医師に連絡します。

空知南部医師会「おたがいさまネット」：都合が悪い日の待機を、登録している
医師が代診します。

<業務にあたっての条件等>

上記の内容についての業務をしていただくこととなりますが、一般外来の患者数は
減少傾向にあり、新患も少ないのが現状です。在宅医療を中心に組み込んでいくこと
を経営方針とし、南空知圏域で各機関と連携し、訪問診療や空知南部医師会の在宅事
業を行いながら、地域包括ケアを進めています。

当直、在宅待機については、常勤医の負担を等分にし、長期継続を図りますので、必
須です。待機場所は、由仁から 1 時間以内であれば自由です。

なお、診療所近くに医師住宅があり、週末の在宅待機に使用することは可能です。

<給与等>

○給与	月額	円（経験年数により算定）
	《参考》各種手当込み（当直、在宅待機、往診実働等を含む）	
	経験 10 年	1,900 万～2,200 万円程度
	経験 20 年	2,300 万～2,500 万円程度
・ 手当	期末・勤勉手当	4.6 月分（年） ※6 月・12 月に分けて支給 初年度 6 月分は減額になります

- ・役職手当 有
- ・医学研究手当 有
- ・宿日直手当 1回 21,000 円（休日で日直・当直の場合は2回としています）
- ・在宅診療手当 訪問待機分 1回 10,000 円（休日は2回としています）
往診実働（深夜） 20,000 円
（休日、時間外） 10,000 円
- ・寒冷地手当 年額 72,500 円（扶養なし）
- ・通勤費 自家用車の場合（距離により支給）片道 25 キロ以上 15,800 円/月
上限
- ・学会等 年1回程度、道外の学会等の参加費、旅費を補助します。
医師会の会費については、診療所で負担します。

○その他

介護認定審査会の委員を町内の他の医療機関医師と交替(2年任期)で対応します。

採用に当たっては、1年間任期付職員としての採用になり、勤務成績により正職員となります。給与面での待遇は、正職と変わりません。